Hafsa Bashir Bhat

Handledare · Jobbcoach · Rådgivare

Järfälla, Stockholm | hafubeta@gmail.com

https://www.linkedin.com/in/hafsa-bhat-78b1a955

Profil

Jag är Hafsa. Jag vill att människor ska känna sig sedda och trygga att vara sig själva. Tillsammans hittar vi vägar till arbete, praktik och studier – med värme, tydlighet och respekt.

Min bakgrund finns inom juridik, mänskliga rättigheter och utbildning. Jag har utbildat jurister och rättshjälpsorganisationer och arbetat med tillgänglig utbildning på RFSU. I dag tar jag med mig de erfarenheterna in i mitt arbete som handledare: att lyssna, göra information begriplig och hjälpa människor att hitta nästa steg.

Jag har dyslexi, autism och ADHD. Därför ligger ett lyhört bemötande mig nära hjärtat. Jag vill ge plats åt människan bakom CV:t: styrkorna, drömmarna och det som känns svårt.

Arbetslivserfarenhet

Handledare — EnRival & Karriärkonsulten

Rusta och matcha 2.0 | 12 januari 2026–nu

- Ger individuellt anpassat stöd till arbetssökande med olika bakgrunder och stödbehov, inklusive personer med NPF och funktionsvariationer.
- Kartlägger styrkor, kompetenser, intressen och behov för att hitta vägar mot arbete eller studier.
- Planerar, genomför och följer upp individuella aktiviteter utifrån deltagarnas mål.
- Etablerar arbetsgivarkontakter och söker, samordnar och följer upp praktikmöjligheter.
- Leder workshops inom jobbsökning, arbetsmarknadskunskap och karriärvägledning.
- Ger vägledning kring arbetsrätt, anställningsvillkor och anställningsformer.

Handledare — Arcus

Steg till arbete (STA) | augusti 2025–12 januari 2026

- Gav individuellt anpassat stöd mot arbete eller studier.
- Kartlade kompetenser, styrkor, intressen och stödbehov.
- Stöttade deltagare i arbetslivsinriktade aktiviteter, praktikmatchning och arbetsgivarkontakter.
- Följde upp utvecklingen och identifierade lämpliga vägar in på arbetsmarknaden.

Projektledare och arbetsmiljöombud — RFSU

Uppsala | mars 2022–april 2023

- Tog fram och föreläste om utbildningsmaterial kring sexualitet och relationer, anpassat för personer med NPF.
- Genomförde utbildningar för yrkesverksamma, skolor och organisationer.
- Kartlade kompetensbehov och anpassade pedagogiska upplägg till olika målgrupper.
- Samordnade regionala nätverk och ledde gruppverksamhet.
- Var arbetsmiljöombud och deltog i styrelsearbete.

Chef för program och påverkan — Comms for a Cause (C4AC)

Distans | november 2025–nu

• Leder kapacitetsutvecklingsprogram för civilsamhällesorganisationer i sju länder.
• Stödjer och coachar ämnesexperter i utbildar- och processledarrollen.
• Ansvarar för planering, uppföljning och kvalitetssäkring av utbildningar.

Programansvarig — Nordic Palestine Film Festival

Stockholm | maj 2023–nu

• Arbetar med programutveckling, partnerskap och finansieringsansvar.

Programhandläggare, policy — Human Rights Lawyering Project, NLSIU

Bangalore | september 2015–januari 2020

• Utformade och ledde utbildningar och kompetensutveckling för jurister och rättshjälpsorganisationer.
• Tog fram kursmaterial och pedagogiska strukturer för komplexa juridiska ämnen.

Forskningsassistent, policy — Centre for Environment and Climate Change

Bangalore | juli 2014–september 2015

• Organiserade och undervisade vid internationella sommarskolekurser i mänskliga rättigheter.

Utbildning

LLM, Human Rights, Conflict and Justice — School of Oriental and African Studies (SOAS), University of London | 2016–2017.

LLM, International Human Rights Law — National Law School of India University (NLSIU), Bangalore | 2012–2014.

Juristexamen — University of Jammu, Jammu och Kashmir | 2006–2011.

Svenska för jurister och samhällsvetare — SIFA, Stockholms stad | 2020–2021.

Certifikat

Coachande ledarskap — Unionen | november 2026.

Studier som väg framåt — EnRival | oktober–november 2026.

NTEN Nonprofit Tech Readiness Cohort | 2026.

PoliSync AI-Powered Content Creation | februari 2026.

Språk

Svenska — flytande; Engelska — modersmålsnivå; Hindi — flytande; Urdu — flytande; Kashmiri — modersmål.

Kompetenser

Individuellt anpassat stöd och vägledning; kartläggning av styrkor och behov; praktikmatchning och uppföljning; arbetsgivarkontakter; styrkebaserat och lösningsfokuserat arbetssätt; tillgänglig pedagogik; gruppverksamhet och utbildning; målgruppsanpassad kommunikation; arbetsrätt och arbetsmarknadskunskap.